



Bethaniënstraat 1-3
6826 TA Arnhem
info@oasearnhem.nl
www.oasearnhem.nl
Bank NL65 INGB 0000 7331 40

Beleid Rafaelgemeenschap Oase Arnhem 2016-2017

Inleiding

In 2015 was ons thema; 'Kom tot Mij, ik zal je rust geven'. Door aan Jezus' voeten te zitten, bij Hem tot rust te komen en in Zijn ogen te kijken, konden we zien, wie we zijn in Hem. En we kunnen blijven groeien door onze focus op Hem te houden en te luisteren naar Zijn stem. Door de identiteit die we in Christus hebben, zijn we ons meer bewust geworden van hoe we zijn in Hem. Hierdoor kunnen we de gemeente en onze omgeving meer tot zegen zijn. Het zou mooi zijn als een ieder zijn plekje vindt binnen Oase zodat we als compleet Lichaam van Jezus Christus kunnen functioneren.

Ook als gemeente mochten we ontdekken wie we zijn in Jezus. We hebben de tijd genomen om met elkaar van God te horen wie we zijn. De woorden "Missionair, b(w)armhartig, intimiteit met God en elkaar liefhebben' zijn hierbij genoemd. Kernachtige woorden die waar zijn maar waarbij ook nog groei nodig is. Als we intimiteit hebben met God, als Hij ons mag vormen, dan hebben we elkaar lief, zijn we barmhartig en missionair. Dan staat niemand alleen, dan is er hulp voor de behoeftige en dan maken we samen het gebouw schoon en dan zijn er genoeg jeugdwerkers. Zo'n familie willen we zijn.

Vijfvoudige bediening

Sinds 2012 is er een verlangen ontstaan om vanuit de vijfvoudige bediening te gaan werken. Er is veel veranderd binnen het leiderschap het afgelopen jaar, Cris heeft afscheid genomen van Oase en een aantal oudsten hebben ook afscheid genomen. We zijn dankbaar voor hun dienstbaarheid aan God en aan het lichaam van Christus.

We hebben als nieuwe leiderschapsteam te maken gekregen met een erfenis waarbij ook verwachtingen zijn. Het is een erfenis die nog uitgewerkt moet worden, als het gaat om de vijfvoudige bediening. Dit is aanwezig in onze gemeente en functioneert al op bepaalde gebieden. Dat is onze startpositie. Ons verlangen is om daarin verder te groeien. En dat elk Oaselid zijn plaats mag vinden in het lichaam van Christus met de gaven die hij/zij van God gekregen heeft.

Het groeien in de vijfvoudige bediening vraagt tijd, het vraagt gebed, het vraagt om te groeien met de Heilige Geest. Het is niet alleen kennis overdracht maar het gaat om het wandelen in de kracht van de Heilige Geest. Door dit wandelen in de kracht van de Heilige Geest zal de vijfvoudige bediening tot uiting komen en zichtbaar worden. We moeten niet vergeten wat het doel van de vijfvoudige bediening is. In Efeziërs 4:11 staat: " *sommigen zijn apostel, anderen profeet, weer anderen evangelist, of herder en leraar. 12 Zo worden degenen die God toebehoren toegerust om hem te dienen en het lichaam van Christus op te bouwen.*" Dus het gaat niet om de titel maar om dienstbaar te zijn.

Leiderschapsmodel

Het oude leiderschapsmodel had aan het hoofd van de gemeente een voorganger, ondersteund door oudsten en het bestuur. Cris heeft in de afgelopen jaren hier al een verandering in doorgevoerd door zijn functie als voorganger af te bakken als teamleider. Dit jaar zullen we deze structuur verder doorvoeren, waardoor we een minder hiërarchische structuur in het leiderschap krijgen en meer een platte organisatiestructuur met minder lange communicatie lijnen. Waarbij er een duidelijk verschil is in de functie omschrijving van de teamleider. Eerst hadden we een voorganger die de kar trok en nu een teamleider die er alleen voor de welzijn van het leiderschapsteam zal zijn. Het leiderschapsteam zal er zijn voor de welzijn van de gemeente. Zodat de focus niet op één leider zal zijn, maar op God.



Bethaniënstraat 1-3
6826 TA Arnhem
info@oasearnhem.nl
www.oasearnhem.nl
Bank NL65 INGB 0000 7331 40

Onze geestelijke focus in 2016 en 2017: Leven door de Geest

We verlangen ernaar dat God steeds meer zichtbaar wordt in ons persoonlijke leven en ons gemeentelven. We verlangen naar meer van Gods aanwezigheid: groeien door intimiteit met God, (profetische) aanbidding, voorbede en gebed (persoonlijk en samen). Door deze dingen zal de kracht van God meer en meer zichtbaar zijn in de gemeente; o.a. door gezangen, zowel emotioneel als lichamelijk, vrijheid van gebondenheden en wonderen. (Marcus 16:15)

Als we samen door kunnen groeien in intimiteit met God en in onze identiteit in Christus, door verbonden te zijn met de Ware Wijnstok, dan geloven we dat we de dingen gaan zien gebeuren die Jezus heeft beloofd,..... als we dingen vragen in Zijn naam (Johannes 16:23: "En te dien dage zult gij Mij niets vragen. Voorwaar, voorwaar, Ik zeg u, als gij de Vader om iets bidt, zal Hij het u geven in Mijn naam.") (Johannes 15:7: "Indien gij in Mij blijft en Mijn woorden in u blijven, vraagt wat gij maar wilt, en het zal u geworden.")

Als we samen God lief hebben, Jezus erkennen voor wie Hij is, Zijn Geest de ruimte geven in ons leven, gaan we meer en meer de tegenwoordigheid van God ervaren in ons leven. Ook de mensen om ons heen zullen God gaan zien en wij zullen Gods liefde en leven doorgeven in onze omgeving. meer compassie voor onze omgeving krijgen. Zou dat niet geweldig zijn?

Dit is een proces waar we samen, als gemeente, in willen groeien; om meer en meer te leven door de Geest, zodat het zoonschap

steeds meer zichtbaar in ons zal worden. (Rom 8:14, 15 Want allen, die door de Geest Gods geleid worden, zijn zonen Gods. Want gij hebt niet ontvangen een geest van slavernij om opnieuw te vrezen, maar gij hebt ontvangen de Geest van het zoonschap, door welke wij roepen: Abba Vader.) We willen leven door de Geest van God.

Praktische vertaalslag

We hebben onze visie uitgewerkt in ons beleid en onze focus zal in 2016 en 2017 liggen op:

1. Een opbouwende gemeente

- Onderwijs.
Vorig jaar hebben wij ons gefocust op 'identiteit'. Dit jaar focussen wij ons op: Leven door de Geest. (=Jaarthema) Preek inhoud en onderwijs zijn hiermee in lijn. Onderwerpen voor onderwijs zijn o.a.: Jezus, De Heilige Geest, Gebed/vasten, Het woord van God, Geestelijke wereld, Vijfvoudige bediening. We hebben dit met opzet niet met een tijdschema vastgelegd zoals voorgaande jaren. We willen namelijk de seizoenen van God volgen.

2. Een biddende en aanbedende gemeente

- Het groeien in en stimuleren van actieve deelname aan gebed en aanbidding binnen Oase, tijdens de zondagsdiensten, de gebedsavonden, gebed voor de dienst en de gebedsweken.
- Speciale gebedsavonden organiseren: "Breakthrough Nights" Dit zijn avonden waar gebed voor een ander centraal staat. Samen gaan we God zoeken en bidden voor een doorbraak in het leven van de gemeenteleden en bezoekers. Hierdoor zal het leven door de geest zichtbaar worden zoals in Lucas 4:18-19 /Jesaja 61. Deze avonden zullen eens in de 3 maanden plaatsvinden.
- Het belang van gebed en aanbidding naar voren brengen in de gemeente.
- Actief gebed integreren in de volle breedte van gemeente: bedieningsleiders bewust maken hoe belangrijk gebed/voorbede is.
- Leidersontmoeting houden met als thema gebed/voorbede.



Bethaniënstraat 1-3
6826 TA Arnhem
info@oasearnhem.nl
www.oasearnhem.nl
Bank NL65 INGB 0000 7331 40

3. Een multiculturele familie

- Thuisgroepen verbreden en versterken.
De thuisgroep is een plaats waar Gods leven wordt doorgegeven; In de vorm van discipelschap en ook op het missionaire vlak.
Thuisgroepen zijn een uitstekende basis om mensen te leren kennen, relaties aan te gaan en je hart te delen. Maar het is ook een goede plek om je gaven en talenten te ontdekken en te ontwikkelen.
- We zoeken een paar coördinatoren voor de thuisgroepen die, in samenwerking met de verantwoordelijke oudste, de thuisgroepleiders faciliteert. We willen inventariseren waar we staan met de thuisgroepen, relaties opbouwen met thuisgroepleiders, inventariseren waar er behoefte aan is en samen zoeken naar een goede invulling voor thuisgroepen.

4. Een missionaire gemeente

- We zoeken een persoon die de missionaire activiteiten wil coördineren.
- Het versterken, investeren in initiatieven die al bestaan en nieuwe initiatieven ondersteunen die passen binnen de visie.
- Mensen activeren om in hun eigen omgeving om de grote opdracht uit te voeren.
- Activiteiten organiseren om de wijk te bereiken. (onder voorbehoud van een bedieningsleider.

Onze bestuurlijke focus:

- **Balans**
Onze prioriteit is het zoeken voor een goede samenwerking tussen bestuurlijke en geestelijke verantwoordelijkheid in het leiderschap van de gemeente. We zoeken naar uitbreiding binnen het leidersteam.
- **Financiën**
De begroting van 2016 wordt opgesteld met de visie en identiteit van Oase in gedachte. Er wordt financieel geïnvesteerd in het bouwen van relaties binnen en buiten de gemeenschap, onderwijs in Gods Woord en praktische hulp voor mensen in nood. De uitgaven zijn gedaald waardoor de budgettering voor een aantal posten zijn verhoogd. Onze focus ligt op het pad dat God wil dat we volgen en daar stemmen we onze uitgaven op af.
- **Diaconie**
Diaconie is structureel opgezet dit jaar om mensen in de eerste plaats uit acute financiële problemen te helpen. Na een gesprek met de hulpvrager wordt er gekeken in welke vorm hulp aangeboden kan worden. De aangeboden hulp heeft als doel om de hulpvrager op korte termijn uit zijn benauwde situatie te helpen en op de lange termijn financieel onafhankelijk te maken.
- **Huisvesting**
Wat betreft het gebouw gaan we samen met de gemeente Arnhem en het leiderschapsteam de komende tijd kijken wat de mogelijkheden zijn.
Aangezien we ook de ontwikkelingen binnen het missionaire team willen steunen en meenemen in de plannen zullen we daar snel mee aan de slag gaan.
Als er ontwikkelingen te melden zijn zullen we dat direct aan de gemeente meedelen.



Bethaniënstraat 1-3
6826 TA Arnhem
info@oasearnhem.nl
www.oasearnhem.nl
Bank NL65 INGB 0000 7331 40

Mededelingen/besluiten van het leiderschapsteam

Ledenvergaderingen

De ledenvergaderingen zijn alleen toegankelijk voor leden. Niet leden die in het proces zijn om lid te worden en de Visie cursus volgen, mogen na bekendmaking aan een lid van het leiderschapsteam ter oriëntatie, een vergadering bijwonen. Actieve deelname is alleen bestemd voor leden.

Ledenlijst

Leden die 6 maanden of langer de gemeente niet met regelmaat hebben bezocht zullen zowel de Oase Mail als de uitnodigingen voor de ledenvergaderingen en alle bijbehorende stukken niet meer ontvangen. Na een afwezigheid van 12 maanden worden hun namen van de ledenlijst gehaald. Deze maatregel is vanaf 1 juli 2016 van kracht.

Met vriendelijke groet,

Namens het leiderschapsteam,

Alex Patty, Caren van Essen, Eric Samuel, Fredny Sophia, Henk Amelsbeek, Sylvia Sophia